

株式会社ヒカリ 一般事業主行動計画

女性の活躍に必要なワークライフバランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日
2. 当社の課題

機械器具製造業という業種柄、技術系の採用が中心であり、男女を問わず採用していく方針であるが、主たる採用対象である理工系学生の中での女子学生の比率の低さもあって、母集団そして採用に至る中での女性比率が低いままとなっている。

3. 定量的目標

- ・ 採用した労働者に占める女性労働者の割合を20%以上とする。
- ・ 年次有給休暇取得率を50%以上とする。

4. 取組内容

女性の採用を拡大する。

- 2021年4月～ 大学で開講しているキャリア形成セミナーへ参加することで、理系学部の中でも女性比率が高い理学や化学系学科との接点を増やしていく。さらに、範囲を文系学部へと広げていくことでより女性の活躍の場をアピールしていく。
- 2021年4月～ 前回に引き続き、結婚・出産を経た後も技術者として勤務する社員も採用活動に参加させ、技術部門のロールモデルとしてアピールしていく。

女性が働きやすい労働環境と職場風土に改善する。

- 2021年4月～ 自社における働きやすい職場づくり(ダイバーシティの推進、ハラスメントの防止、健康経営)について、経営トップが経営方針の発表の場においてアピールする。
- 2021年4月～ 前回に引き続き、年次有給休暇の取得促進、産前産後休業や育児・介護休業の尚一層の取得促進を図ると共に、教育制度を充実させ、社員の育成と定着化を図る。

以上

女性活躍推進法に基づく情報公表

(公表日:2023年4月18日)

2022年度実績

1、採用した労働者に占める女性労働者の割合(中途採用者含む)

	男性採用数	女性採用数	合計	女性の割合
正社員	11名	7名	18名	38.9%
契約社員・パート	0名	0名	0名	

2、労働者に占める女性の割合

	男性	女性	合計	女性の割合
正社員	270名	43名	313名	13.7%
嘱託・エルダー社員 (定年後再雇用者)	45名	0名	45名	0%
契約社員・パート	7名	9名	16名	56.3%
派遣社員	15名	16名	31名	51.6%

3、男女別の育児休業取得率

	対象者数	取得者数	取得率
正社員男性	6名	1名	16.6%
正社員女性	対象者なし		
契約社員・パート	対象者なし		

4、男女の賃金の差異(対象期間:2022年4月から2023年3月まで)

	男女の賃金の 差異
正規労働者	72.0%
非正規労働者	54.5%
労働者全体	69.3%

5、有給休暇取得率

74.3%

以上